

LC Waikiki

TEDARİKÇİ KURALLARI

1. GİRİŞ

LC Waikiki, vizyon ve misyonu çerçevesinde, ticari faaliyetlerini devam ettirdiği iş ortakları ile birlikte, temel kaynaklar olan çevre ve insan kaynağının sürdürülebilirliğinin sağlanmasını hedefler.

Dolayısıyla LC Waikiki tüm tedarikçilerinden, LC Waikiki Etik Kurallı'nı benimsemesini ve uygulamasını bekler.

LC Waikiki, sadece bu kurallara uyum sağlayan ve sürekli gelişim gösteren tedarikçiler ile çalışmaya devam edecektir.

2. TEMEL

LC Waikiki Etik Kuralları; İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Çocuk Hakları Evrensel Bildirgesi, BM Sözleşmesi, ILO Uluslararası sözleşmeleri, Yerel İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, diğer ilgili yasal mevzuatlar, şirkete özel prosedür ve talimatlara dayanmaktadır.

LC Waikiki, tüm tedarikçilerinde çalışan personelin temel hak ve özgürlüklerinin ellelerinden alınmış olmasını veya sınırlandırılmış olmasını kabul etmez.

3. KRİTİK KONULAR

LC Waikiki Etik Kuralları çerçevesinde, tüm üretici ve tedarikçilerden mutlaka uygulanması beklenen ve tolerans gösterilmeyecek konular aşağıda belirtilmiştir.

3.1. Şeffaflık

Tüm üretici ve tedarikçiler, ticari faaliyetlerde dürüst ve açık olmalıdır. Denetçilere doğru bilgi vermeli ve belirlenen düzeltici faaliyet planını takip etmelidir.

3.2. Çocuk İşçi Çalıştırmama

LC Waikiki, çocukların işgücü kaynağı olarak değerlendirilmesine karşıdır. Çocukların fiziksel ve zihinsel gelişimlerini tamamlamadan ve yeterli eğitimi almadan çalışma hayatına katılmalarını onaylamaz.

LC Waikiki, 15 yaşını tamamlamamış her bireyi çocuk işçi olarak kabul eder (ilgili ülke kanununa göre 14 yaş için izin verilmesi durumunda daha küçük olan uygulanır).

LC Waikiki çocuk işçi çalıştırılmasını kabul etmez.

3.3. Zorla Çalıştırmama

LC Waikiki, tedarikçilerin çalışanlarının özgür iradeleri ile bireysel onayları alınmadan çalıştırılmasına izin vermez.

LCW hiçbir şekilde zorla çalıştırmayı kabul etmez. İşverenlerin, çalışanlardan depozito – kefalet ücreti veya orijinal kimliklerini almaları ve el koymaları kabul edilmez.

LC Waikiki hiçbir koşulda hükümlü/mahkum çalışan kullanılmasına izin vermez.

3.4. Ayrımcılık Yapmama

Tedarikçiler çalışanlarına; medeni hal, engellilik, yaş, din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel eğilim, mezhep, politik görüş vb. farklılıklardan dolayı ayrımcılık yapamaz.

Tüm çalışanlarına eşit muamele yapmak zorundadır. Hiçbir çalışan ayrımcılık sayılacak bir nedenden dolayı herhangi bir şekilde tehdit edilmemeli, disiplin kuruluna sevk edilmemeli ve işten atılmamalıdır.

3.5. İnsanlık Dışı Muamele

Tedarikçiler, çalışanlarına kötü muamele, baskı, taciz, fiziki ve psikolojik şiddet ile küçük düşürücü davranışlar sergileyemez. İletişimlerinde yerel örf adet ile ahlak kurallarına aykırı, tehditkâr, saldırgan, aşağılayıcı, küçültücü veya rencide edici davranamaz.

3.6. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

İşçiler, hiçbir ayırım olmaksızın, mesleki örgütlere katılma, kendileri bir örgüt oluşturma ve toplu sözleşme yapma hakkına sahiptir.

İşveren, sendikaların aktivite ve organizasyonel faaliyetlerine karşı açık tavır sergilememelidir.

İşçi temsilcileri hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakılamaz ve iş yerinde temsilcilik görevlerini sürdürmeye hakları vardır.

Özgür örgütlenme ve toplu sözleşmenin kanuni olarak sınırlandırılmış olduğu durumlarda, işveren durumu kolaylaştırır, gelişime paralel olan bu özgürlük için mesleki örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğüne engel olmaya çalışmaz.

3.7. İş Sağlığı ve Güvenliği

3.7.1. Bina Güvenliği

LC Waikiki tüm tedarikçilerinden işlerini emniyetli ve uygun binalarda sürdürmelerini ister. Buhar kazanları, kompresörler gibi tüm yüksek basınçlı ekipmanlar, çalışanlardan ve çalışma alanlarından uygun bir şekilde izole edilmelidir.

3.7.2. Yangın Güvenliği

Tesis içerisinde yeterince çıkış kapısı olmalı ve bu kapılar çalışma saatleri içinde açık tutulmalı (kilitlenmemeli). Her bölümde doğru tahliye planları olmalı.

İşletmede yeterli sayıda yangın söndürme ekipmanları olmalı ve bu ekipmanlar fonksiyonel halde bulundurulmalı.

Yangın tatbikatları düzenli olarak yapılmalı ve tüm çalışanların yangın güvenliği yöntem ve sistemleri hakkında eğitilmesi gerekmektedir.

3.7.3. Elektrik Güvenliği

Elektrik tesisatı, elektrik panoları, tüm kablolar ve kanallar emniyetli olmalıdır. Aydınlatma sistemleri emniyetli olmalıdır. Periyodik elektrik kontrolleri akredite kuruluşlar ya da kişiler tarafından yapılmalıdır.

3.7.4. Çalışma Koşulları Güvenliği

Tüm makinaların gerekli koruyucu ekipmanı olmalıdır. Üretim makinalarının, endüstriyel kaldırma ve taşıma ekipmanlarının, asansörlerin, buhar kazanlarının ve kompresörlerin periyodik bakımları yapılmalıdır. Kimyasal madde kullanımı söz konusu olacaksa; yerel dilde malzeme bilgi formu olmalı, depo ve kimyasal maddenin kullanıldığı iş alanlarına asılmalıdır.

3.8. İş Sağlığı

Çalışanların, sağlıklı bir şekilde çalışmaya devam etmeleri için gerekli olan sağlık koruma yöntemleri uygulanmalıdır.

Bu kapsamda, tesis içerisinde yeterli ilk yardım kutusu ve sertifikalı ilk yardımcı bulundurulmalıdır. Çalışma ortamı hijyen açısından uygun olmalıdır.

3.9. Çalışan Profili

Özel durumu olan çalışanlara, yerel mevzuatlar ve LC Waikiki standartlarına göre uygun koşullar sağlanmalıdır.

Bu kapsamda, genç çalışan, hamile çalışan, emziren çalışan, engelli çalışanların çalışma şartları uygun olmalıdır.

3.10. Ödemeler ve Çalışma Saatleri

Çalışanların ödeme ve çalışma saatleri yerel iş kanununa uygun olmalıdır.

Bu kapsamda, iş verenler işçilerine en az minimum asgari ücret ödemek zorundadır. Maaşlar düzenli ve tam zamanında ödenmelidir.

Normal ve fazla çalışma saatleri yerel iş kanununa uygun olmalıdır.

Personel dosyaları her çalışan için mevzuata göre eksiksiz tutulmalıdır.

Yıllık izin ve diğer izinler iş kanununa uygun olmalı ve kayıtlar tutulmalıdır.

3.11. Resmi Belgeler ve Raporlar

Tüm resmi ticari ve teknik belgeler yerel kanunlara uygun olarak saklanmalıdır.

Bu kapsamda, tedarikçi; resmi belgeleri ve lisanslarını, çalışma ortamı ölçüm raporlarını, teknik operatör belgelerini, iş kazası/yaralanma kayıtlarını ve yerel kanuna göre gerekli olan diğer evraklarını düzenli olarak tutmalıdır.

3.12. Periyodik Bakım ve Kontroller

Tedarikçilerin tüm makinalar ve güvenlik riski olan diğer ekipmanlar için uygun periyodik kontrol sistemleri olması gerekmektedir.

Üretim makinalarının, endüstriyel kaldırma ve taşıma makinalarının, asansörlerin, buhar kazanlarının ve kompresörlerin periyodik bakımı yapılmalıdır. Elektrik tesisatı ve topraklama sistemlerinin düzenli olarak bakımı yaptırılmalıdır.

3.13. Yönetim Sistemi

LC Waikiki tüm tedarikçilerinden sosyal uyumluluk yönetimi sistemi için yetkili, kalifiye ve ismi belli olan sorumlu kişiler bulundurmasını bekler.

3.14. Çevre

LC Waikiki tüm tedarikçilerinden faaliyetlerini yerel çevre yönetmelikleri kapsamına uygun olarak sürdürmelerini bekler.

Bu kapsamda tedarikçiler, yetkili kurumlardan deşarj izni ve diğer ilgili izinleri almış olmalıdır.

Tedarikçilerin, çevre kanunlarına uygun olacak şekilde atık yönetim sistemleri olmalıdır.

4. DÜZELTİCİ FAALİYET PLANI UYGULAMA ve TAKİP

Sosyal Uyumluluk Sisteminin uygulanması ve takip edilmesi LC Waikiki çalışma standartlarının ayrılmaz bir parçasıdır. Sosyal uyumluluk denetimlerinde tespit edilen tüm uygunsuzluklar sistematik olarak hedeflenen zaman içerisinde takip edilmeli ve tamamlanmalıdır.

LC Waikiki sadece sosyal uyumluluk kurallarına uyum sağlayan ve bu konularda sürekli iyileştirme gösteren üreticiler ile çalışmaya devam edecektir. Bu kurallara uymayan tedarikçiler ile LC Waikiki üretimini gözden geçirip o tedarikçi ile ticari ilişkisini sonlandırabilir.